

Vantaan Työllisyyspalvelut, Kirsi Eskelinen
Sosiaalisia innovaatioita ja työtä julkisilla hankinnoilla (SIEPP)

Kriteeri sulle – työpaikka mulle



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





Työ ja elinkeinot

Vantaan kaupungin vision mukaan rohkea ja rento Vantaa on edelläkävijä ja vastuullinen kasvun keskus. Vastuullisuus tarkoittaa hyvän elämän turvaamista nykyisille ja tuleville sukupolville.

*Valmistelussa ja päätöksenteossa **huomioidaan ekologiset, sosiaaliset ja taloudelliset näkökulmat. Sosiaalisten näkökulmien huomioimista on esimerkiksi työllistämisehdon käyttö kaupungin hankinnoissa.***

1) Mitä ja kenelle?

Työllistämisehdolla tarkoitetaan julkisissa hankinnoissa tarjouspyyntöön ja hankintasopimukseen sisällytettyä erityisehtoa, joka velvoittaa sopimuskumppania työllistämään yhden tai useampia heikossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä osana sopimuksen toteuttamista.

Ehtoa voi hyödyntää esimerkiksi:

- Palkkasuhteeseen työllistämiseen, minimiaika 9 kuukautta
- Oppisopimustyöllistämiseen
- Koulutusopimukseen

2) Työllistämisehto teksti (yksi esimerkki)

”Palveluntuottajan tulee työllistää yksi haastavassa työmarkkinatilanteessa oleva henkilö vähintään yhdeksäksi kuukaudeksi työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen.”

3) ”Kriteeri sulle – työpaikka mulle”

Nuori, alle 30-vuotias, pienen lapsen isä sai vakituisen työpaikan hankinnoissa olevan työllistämisehdon kautta noin 20 kk:n työttömyyden jälkeen. Yritysohjaamo teki työtehtäväkartoituksen ja markkinoi vahvasti paikkaa Työllisyyspalveluiden share point-tilassa. Motivoitunut henkilö löytyi Nuorten Ohjaamon palveluista.

Kalustehankinta: Modeo Oy.



- Uudenlainen toimintamalli alkaa muotoutumaan ja hankintojen strateginen suunnittelu paranee kokoajan – ei mennä enää hinta edellä vaan laatu ja vastuullisuus!
- Hankintojen avulla työllistäminen on Työllisyyspalveluiden tuloskortilla asetettu yhdeksi tärkeimmäksi menetelmäksi työllistämispalveluissa.
- Tukea ja apua yrityksille rekrytointiin ja taloudellisten tukimuotojen hakemiseen tarjoaa Työllisyyspalveluiden Yritysohjaamo-yksikkö.
- Rekrytointiyhteistyöhön tarvitaan mukaan muitakin, aina soveltuvia henkilöitä ei löydy Työllisyyspalveluiden palveluista.
- Lisätietoja:

Kirsi Eskelinen
Sosiaalisia innovaatioita ja työtä julkisilla hankinnoilla -hanke
Vantaan Työllisyyspalvelut
kirsi.eskelinen@vantaa.fi
+358 43 826 8976

Anette Hagström
Yritysohjaamo-yksikkö
Vantaan Työllisyyspalvelut
anette.hagstrom@vantaa.fi
+358 43 824 9979