



TE-palvelut
tjänster | services

Palkkatuki

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 7 luku 1 § - Palkkatuki

- Työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka TE-toimisto myöntää työnantajalle palkkauskustannuksiin
- Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa työttömän työnhakijan **ammattillista osaamista ja edistää avoimille työmarkkinoille työllistymistä**

2 § Palkkatuen myöntämisen yleiset edellytykset

- Palkkatukea voidaan käyttää sellaisen työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseen, jonka työttömyyden TE-toimisto arvioi johtuvan ammatillisessa osaamisessa olevista puutteista. Lisäksi palkkatuetun työn tulee TE-toimiston arvion mukaan parantaa henkilön ammatillista osaamista ja hänen mahdollisuuksiaan työllistyä avoimille työmarkkinoille.
- Palkkatukea voidaan kuitenkin myöntää, vaikka tuella palkattavan ammatillisessa osaamisessa ei olisi puutteita, jos tuella palkattava on täyttänyt 60 vuotta ja ollut yhtäjaksoisesti työtön vähintään 12 kuukautta välittömästi ennen palkkatuen myöntämistä.
- Palkkatuen myöntäminen vamman tai sairauden perusteella edellyttää, että TE-toimisto arvioi vamman tai sairauden olennaisesti ja pysyvästi tai pysyväisluonteisesti alentavan työttömän työnhakijan tuottavuutta **tarjolla olevassa työtehtävässä.**

KUKA ON TYÖTÖN ?

- Työttömällä tarkoitetaan henkilöä, joka ei ole työsuhteessa, joka ei työllisty työttömyysturvalain 2 luvussa tarkoitetulla tavalla päätoimisesti yritystoiminnassa tai omassa työssään ja joka ei ole työttömyysturvalain (1290/2002;TTL) 2 luvussa tarkoitettu päätoiminen opiskelija.
- **Työvoimakoulutuksessa oleva ei ole JTYPL:ssä tarkoitettu työtön.**
- Työsuhteessa olevaa pidetään työttömänä, jos hän on kokonaan lomautettu tai hänen säännöllinen viikoittainen työskentelyaikansa on alle 4 tuntia. Jos kyseessä on kokoaikainen lomautus, lomautettua henkilöä pidetään JTYPL:ssä tarkoitettuna työttömänä riippumatta siitä, onko kyseessä toistaiseksi vai määräajaksi tehty lomautus. Jos lomautus on toteutettu lyhentämällä viikoittaista tai päivittäistä työaika, lomautettua henkilöä ei pidetä JTYPL:ssä tarkoitettuna työttömänä. Myös esimerkiksi eläkeiän saavuttaneet ja työkyvyttömyysetuutta saavat työnhakijaksi rekisteröityneet ja tosiasiallisesti työtä vailla olevat ovat työttömiä työnhakijoita.

Palkkatuen määrä ja kesto

Tuen peruste	Tuen määrä	Tuen kesto
Työttömyys alle vuosi	30%	6 kk
Työttömyys 12/14kk	40%	12 kk
Työttömyys 24/28kk	50% (100%)★	12 kk
Vamma/sairaus	50%	24 kk kerrallaan
Oppisopimus	30-50%	koulutusajan
Yli 60v (12kk työtön)	40-50%, 30%	24 kk
Työllistämiselvelvoite	50%	6 kk

★ Yhdistykset ja säätiöt 100 % tuki 65 % työaikaan asti, muuhun kuin elinkeinotoimintaan
Sosiaaliset yritykset erityisryhmä

Palkkatukikatto: yritykset 1400e/kk
yhdistykset, säätiöt ja uskonnolliset yhdyskunnat 1800e/kk

- Yhdistykselle, säätiölle ja rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle muihin kuin elinkeinotoiminnaksi katsottaviin tehtäviin palkkatuen määrä enintään 12 kk 100 %, niistä palkkauskustannuksista, jotka vastaavat 65 % työaikaa, kun työllistetään 24/28 kk työttömänä ollut.
- 60 vuotta täyttäneelle ja yhtäjaksoisesti 12 kk työttömänä olleelle tuki voidaan myöntää enintään 24kk kerrallaan (40 / 50 % työttömyyden kestosta riippuen). Palkkatuki voidaan myöntää, vaikka tuella palkattavan ammatillisessa osaamisessa ei ole puutteita.
- Oppisopimukseen koko oppisopimuksen ajalle, ensimmäiset 12 kuukautta työttömyyden keston mukaan, sen jälkeiseltä ajalta 30 %. Jos oppisopimus myönnetään vamman tai sairauden perusteella, tuki koko ajalle 50%.

Sosiaalisille yrityksille voidaan palkkatukea myöntää muista yrityksistä poiketen seuraavissa tapauksissa:

- Työttömällä on vamma tai sairaus, joka vaikeuttaa olennaisesti ja pysyvästi työssä suoriutumista
 - tuen määrä on korkeintaan 50 % palkkauskustannuksista enintään 36 kk kerrallaan
- Henkilö on ollut työttömänä työnhakijana yhtäjaksoisesti 12 kuukautta tai tähän rinnastettava
 - tuen määrä korkeintaan 50 % palkkauskustannuksista, kuitenkin enintään 1300 euroa/kk tai 40 % palkkauskustannuksista ilman enimmäismäärää (edullisuusvertailu) enintään 12 kuukauden ajan
- Henkilö on saanut 500 päivää työttömyysetuutta työttömyyden perusteella
 - tuen määrä korkeintaan 50 % palkkauskustannuksista enintään 24 kuukauden ajan

Työ- ja elinkeinotoimiston tulee kiinnittää erityistä huomiota välityömarkkinatoimijoiden tarjoamiin tehtäviin ja toimintamalleihin ja siihen, miten ne edistävät henkilöiden siirtymistä avoimille työmarkkinoille.

Palkkatuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta, minkä vuoksi työnantajan taloudellisen tuen tarve ei ole peruste myöntää palkkatukea, siitä huolimatta, että yhdistys- ja säätiötoimijat tuottavat yhteiskunnallisesti merkittäviä palveluja.

Palkkatukityön ensisijainen tavoite on parantaa palkkatuella palkatun henkilön valmiuksia siirtyä avoimille työmarkkinoille. Palkkatukea voidaan myöntää työnantajalle silloin, kun tuen arvioidaan parantavan henkilön ammatillista osaamista. Avoimille työmarkkinoille sijoittumisen edellytyksiä parantaa myös se, että palkkatuettu työ johtaa ammatilliseen koulutukseen hakeutumiseen

Työnantajien, joille tuki on myönnetty 100% tuella 65%seen työaikaan saakka, tulee antaa TE-toimistolle palaute, jossa työnantaja arvioi kuinka työntekijän työllistymismahdollisuudet ovat parantuneet palkkatuetun työn ansiosta.

Palautteen pyytäminen perustuu työ- ja elinkeinoministeriön linjaukseen koskien TE-toimistojen ja palkkatuetun työtä tarjoavien välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöstä (TEM/2483/07.10.02/2016).

http://toimistot.te-palvelut.fi/documents/244949/29032565/Tyoantajan+palaute_100+prosenttinen+palkkatuki.pdf/7c4948f6-f793-4490-982d-72e88f7cc90f

TYÖLLISTÄMISPALKKIO

Työllistämispalkkion myöntämisen ehdoista säädetään valtioneuvoston asetuksella. Työllistämispalkkiota kokeillaan ajalla 1.1.-30.6.2019.

Työllistämispalkkio on kiinteä 4000 euron kertapalkkio, jonka tavoitteena on kannustaa työnantajia solmimaan toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita palkkatukijaksojen alkaessa tai jaksojen aikana. Palkkio myönnetään de minimis –tukena.

Säännökset ja soveltamisohjeet

- [Asetusmuutoksen käsittely valtioneuvostossa](#) (sisältää asetusmuistion, jossa on taustatietoa asetuksesta)
- JTYPL-asetus 6 luku 17 a § [Työllistämispalkkio elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle](#)
- **TEM:n ohje** 19.12.2018 [TEM/2416/07.10.02/2018](#)

TE-toimisto voi myöntää työllistämispalkkion **elinkeinotoimintaa harjoittavalle työnantajalle**, jolle on myönnetty palkkatukea aikaisintaan 1.9.2018

- sellaisen työttömän työnhakijan palkkaamisesta aiheutuviin palkkauskustannuksiin, joka on ollut työtön 12 kuukautta välittömästi palkkatuen myöntämistä edeltävän 14 kuukauden aikana tai 24 kuukautta edeltävän 28 kuukauden aikana tai
- palkkatuen myöntämisen perusteena on henkilön vamma tai sairaus, joka alentaa tuottavuutta olennaisesti sekä pysyvästi tai pysyväisluonteisesti tarjolla olevassa tehtävissä.

Työsuhteen pitää olla toistaiseksi voimassa olevana heti palkkatuetun työn alkaessa tai se on muutettu määräaikaisesta toistaiseksi voimassa olevaksi palkkatukijakson aikana. Työsuhteen pitää alkaa palkkatukijakson aikana tai välittömästi sen päättymisestä lukien ja työajan pitää olla enemmän kuin 80 % alalla sovellettavasta kokoaikaisen työntekijän enimmäistyöajasta.

Palkkiota haetaan TE-toimistolta kolmen kuukauden kuluessa sen kalenterikuukauden päättymisestä, jonka aikana toistaiseksi voimassa oleva työsuhteus on tehty. Työsuhteen pitää olla voimassa palkkiota haettaessa. Työllistämispalkkio voidaan myöntää ja maksaa, jos toistaiseksi voimassa oleva työsuhteus on alkanut kesäkuun 2019 loppuun mennessä ja muut myöntämisen edellytykset täyttyvät. Palkkion maksaa TE-toimiston päätöksen perusteella KEHAN Maksatusyksikkö.

<http://www.te-palvelut.fi/te/fi/>

http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/tukea_rekrytointiin/index.html

Uudenmaan työ- ja elinkeinotoimisto | Nylands TE-byrå
Kirjaamon postiosoite: PL 1003, 00521 Helsinki

kirjaamo.uusimaa@te-toimisto.fi

Henkilöasiakkaat p. 0295 025 500 | Yritys- ja työnantaja-asiakkaat p. 0295 040 002

Facebook: [Uudenmaan TE-palvelut](#) | Instagram: [tepalvelutuud](#)

Twitter: [Uudenmaan TE-palvelut](#) | Youtube: [Uudenmaan TE-palvelut](#)

<http://www.te-palvelut.fi/uusimaa> | [Lue ja tilaa Uudenmaan TE-toimiston uutiskirje](#)

palkkatuki.uusimaa@te-toimisto.fi