

Helsingin Työkanava HeTy ry

Evästeitä, työllisyyspoliittinen hanke 1.1.-31.12.2019

Hankkeen kohderyhmänä ovat pääasiassa pitkään työttömänä olleet ja yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneet työnhakijat. Erityisenä painopistealueena ovat maahanmuuttajataustaiset pitkään työttömänä olleet henkilöt.

130 te-toimiston asiakasta otetaan työkokeiluun vuonna 2019 Heistä osa, 10-20 henkilöä palkataan palkkatuella kokeilun jälkeen ja etsitään työtä vapailta markkinoilta palkkatuetun työn aikana. Osa sijoitetaan yrityksiin palkkatuetun työn ajaksi. Tavoitteena on löytää hankkeen avulla 80 %:lle hankkeen kohderyhmästä jokin muu ratkaisu kuin paluu työttömäksi työnhakijaksi te-toimistoon.

Hanke tarjoaa mm seuraavanlaisia työtehtäviä

- toimistotyö yhdistyksen toimistossa, asiakaspalvelu, toimiston maksuliikenteen hoitaminen
- kirjanpito ja muut taloudellis- hallinnolliset tehtävät
- keittiötyö: ruuanvalmistus. leipominen, kahvinkeitto, tiskaus, keittiötilojen siisteydestä huolehtiminen
- siivoustyö: yhdistyksen kaikkien toimitilojen siivous ja huolto, päivittäin ja viikoittain siivottavat kohteet
- kuljetus- ja järjestely
- kirjaston hoito
- yhdistyksen asiakkaiden yksilöllinen neuvonta ja ohjaus
- työvalmennus
- sosiaalneuvonta
- ICT-kouluttajan ja apukouluttajan tehtävät
- ICT-järjestelmän ylläpitotehtävät
- tietokoneiden huolto- ja korjaus
- kotisivujen ja SOMEn ylläpito
- muu tiedotus kuten suora yhteydenpito yhteistyötahoihin
- esitteiden laatiminen ja niiden postitus ja jakaminen
- tiedotus lehdistölle
- liikunnanohjaus
- yleistietoa lisäävien kulttuuriretkien järjestäminen
- kieliryhmien vetäminen
- lisäksi tehtäviä jotka liittyvät henkilön erityisiin taitoihin ja / tai suunnitelmiin
- videokuvaus- ja editointi ja tähän liittyvä pajatoiminnan vetäminen

Hankkeessa parannetaan työnhaku- ja työelämävalmiuksia. Alkuhaastattelun yhteydessä sovitaan kullekin työ- ja opiskelusuunnitelma. Suunnitelman mukaisesti aktiviteetteihin voi osallistua työaikana. Tämä on mahdollista koska työkokeilijoita on paljon.

Kahvilan toimintaa tehostetaan aukioloaikoja pidentämällä, tuotteita kehittämällä ja järjestämällä kulttuuri- ja muita tapahtumia. Työkokeilijoita otetaan useaan eri vuoroon. Kahvilassa on mahdollisuus kokeilla ruuanlaitto-, leipomis- ja puhtaanapitotehtävien lisäksi asiakaspalvelutehtäviä, kulttuuritapahtumien ja taidenäyttelyjen järjestämistä, kerhojen vetämistä: esim digimaalaus, piirtäminen, älypuhelin ja tablettikurssit jne.

Työvalmennus on osana työkokeilua. Työnhaun asiakirjat laitetaan kuntoon. Käytetään uudenlaisia menetelmiä, omat kotisivut, PowerPoint-esitykset, videot, SOME. Perehdytään TE-hallinnon sähköisiin palveluihin. Pyritään siihen että jokaisella on ICT-perustaidot hallussaan: tekstinkäsittely, sähköpostin ja erilaisten sähköisten palveluiden käyttö.

Tehdään työpaikkakäyntejä ja tutustutaan ammatillisiin oppilaitoksiin.

Työvälineohjelmien (Word, Excel, PowerPoint) käyttö opetetaan kaikille, joiden työllistymissuunnitelma tätä edellyttää. Hankkeessa järjestetään näiden ohjelmien perus- ja vaativan tason kursseja. Yhdistyksellä on Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus Tiek ry:n A- ja AB- kouluttajalisenssit (perus- ja vaativa taso). Näihin tutkintoihin sisältyy resurssienhallinta, kuvankäsittelyn perusteet sekä tietoa laitteiden toiminnasta ja tietotekniikan merkityksestä. Lisäksi järjestetään kotisivukurssseja, perus -ja vaativan tasoisia kuvankäsittely- ja julkaisuohjelmakursseja sekä digikuvaus-, tabletti- ja älypuhelinkursseja. Uutuutena on videokuvaus ja –editointityöpajat.

Maahanmuuttajataustaisilla henkilöillä suomen kielen käytännön harjoittelu sisältyy työaikaan. Kieltä harjoitellaan työtä tehdessä opettelemalla työhön tarvittavaa sanastoa ja käymällä keskusteluita suomen kielellä yksilöllisesti ja ryhmissä.

Jatketaan opinnollistamista. Yhteistyössä Valo-valmennushankkeen kanssa tarjotaan osatutkinnon suoritusmahdollisuuksia mm keittiö-, siivous ja ICT aloilla.

Hankkeessa järjestetään englannin, ruotsin ja saksan kielen ryhmiä. Tavoitteena on passiivisen kielitaidon muuttaminen aktiiviseksi sekä rohkaistuminen käymään keskustelua näillä kielillä. Kiinan kielen alkeis- ja jatkokurssi järjestetään kiinnostuksen mukaan yhteistyössä Suomen Kiinalaisten Allianssi SKA ry:n kanssa.

Koko hankejakson aikana seurataan työpaikkatilannetta, tehdään hakemuksia ja työpaikkakäyntejä. Pyritään löytämään hankkeen kohderyhmälle sekä ICT-kursseja käyville piilotyöpaikkoja mm yrityskäyntien ja rekrymessujen kautta.

ICT-kurssien vaikuttavuuden arviointia kehitetään. Tähänastisen palautteen perusteella kurssit ovat tärkeitä työn saamisen ja työssä menestymisen kannalta sekä työttömyysajan henkisen vireyden säilyttämisen kannalta.

Työllistymistulosten lisäksi vaikuttavuutta arvioidaan haastatteleamalla hankkeen aktiivipalveluissa olevia henkilöitä avoimilla kysymyksillä hankejakson alussa ja lopussa. Haastattelujen tulokset kootaan.

Lisäksi otetaan käyttöön THL:n kykyviisari jolla pyritään mittaamaan toimintakykyä, työkokeilun ja /tai palkkatuetun työn vaikutuksia siihen sekä saamaan tietoa siitä missä asioissa olisi parannettavaa.

Pyritään siihen että hankejakson jälkeen henkilöillä on työ- tai opiskelupaikka. Jollei työpaikkaa vapailta markkinoilta tai koulutuspaikkaa järjesty, pyritään löytämään palkkatuettu työ tai työkokeilu, joka sopii asiakkaan suunnitelmiin ja vie häntä työllisyyspolulla eteenpäin..Jos työkokeilun perusteella näyttää siltä että työ- ja toimintakyky on alentunut, ohjataan asiakas sosiaali- ja terveyspalvelujen piiriin kuntoutus- ja eläkeratkaisujen kartoittamiseksi

Yhteydenotot

työvoimasuunnittelija Maija Makkonen majja.makkonen@hety.fi

hankevastaava, toiminnanjohtaja Anna-Maria Kantola a-m.kantola@hety.fi